СОЁЛЫН ӨВИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2025 оны 04 сарын 21 өдөр Дугаар А/19 Улаанбаатар хот

Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл,нийгмийн баталгааны хөтөлбөр, сургалтын хөтөлбөр батлах тухай

Төрийн албаны тухай хуулийн 55 дугаар зүйлийн 55.3 дахь хэсэг, 61 дүгээр зүйл, Соёлын өвийн үндэсний төвийн дүрмийн 3.3.7 дахь заалт, Хөдөлмөрийн дотоод журмын 3.1, 15.2.4, 15.2.6 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Соёлын өвийн үндэсний төвийн албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг нэгдүгээр, сургалтын хөтөлбөрийг хоёрдугаар хавсралт ёсоор тус тус баталсугай.

2.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусган батлуулахыг Санхүү, аж ахуйн алба (Ч.Өнөртогтох)-нд даалгасугай.

3.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг жил бүр батлуулан зохион байгуулж ажиллахыг Захиргаа, удирдлагын газар (А.Ганбат)-т үүрэг болгосугай.

ЗАХИРАЛ Г.ЭНХБАТ

УЛААНБААТАР ХОТ
9104208 ХНТ1839
1118155933

1725010075

مجلس الوزراء
هيئة الأركان العامة للقوات المسلحة
الإدارة العامة للأمن العسكري

Government of Mongolia
General Staff of the Armed Forces
Military Security Agency

УЛААНБААТАР ХОТ
91104208 - ХНТ11839
11181 15933
Монгол Улс
Засгийн газар
Зэвсэгт Хүчний Ерөнхий штаб
Цэргийн Хамгаалах Газар

17250100 75

Засгийн газрын 2025 оны 01 дүгээр сарын 22-ны өдрийн 25 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралтаар батлагдсан, Цэргийн Хамгаалах Газрын дэргэдэх Зэвсэгт Хүчний Ерөнхий штабын харьяа Цэргийн Хамгаалах Газрын Ерөнхий газрын Ерөнхий газрын дарга, хошуу командлагчдын 2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдрийн 01 дугаар тушаалаар батлагдсан

Соёлын өвийн үндэсний төвийн захирлын
2025 оны 04 дүгээр сарын 21-ны өдрийн
А/19 дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт

УЛААНБААТАР ХОТ
9104208 ХНТ1839
1118155933

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ХӨТӨЛБӨР

Нэг.Хөтөлбөрийн үндэслэл

1.1.Хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэслэл

Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, "Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 2.2, 2.3 дахь зорилт болон төрийн албан хаагчтай холбоотой хууль тогтоомж, дүрэм, журам нь энэхүү хөтөлбөрийг баталж, хэрэгжүүлэх эрх зүйн үндэслэл болно.

1.2.Хөтөлбөрийн хэрэгцээ, шаардлага

Байгууллага нь үйл ажиллагааныхаа зорилго, зорилтуудаа хэрэгжүүлэхэд тоо, чанарын шаардлага хангахуйц хүний нөөцийг бүрдүүлэх, шаардлагатай мэргэжил, мэргэшил бүхий ур чадвартай, хариуцлагатай хүний нөөцтэй байх, тэдний ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх хэрэгцээ, шаардлагатай байна.

Соёлын өвийн үндэсний төвийн хүний нөөцийн болон нийгмийн баталгааг тодорхойлох суурь судалгааны 2025 оны 01 дүгээр сарын байдлаар гаргасан дүгнэлтэд үндэслэн хөтөлбөрийг боловсруулаа.

1.3.Соёлын өвийн үндэсний төвийн хүний нөөцийн өнөөгийн байдал:

Соёлын сайдын 2022 оны "Дүрэм, бүтэц шинэчлэн батлах тухай" А/116 дугаар тушаалд заасны дагуу тус Үндэсний төв нь зохион байгуулалтын үндсэн 7 газар, нэгжид нийт 65 хүний орон тоо, бүрэлдэхүүнтэй.

Соёлын өвийн үндэсний төвийн хүний нөөцийн талаарх судалгаа, мэдээлэлд хийсэн дүн шинжилгээ:

Үндэсний төвийн нийт албан хаагчдын насны ангиллын хувьд: 34 хүртэлх насны залуучууд 16 буюу 30,8 хувийг, 35-44 хүртэл насны албан хаагчид 17 буюу 32,6 хувийг, 45-54 хүртэл насны албан хаагчид 16 буюу 30,8 хувийг, 55-аас дээш насны албан хаагчид 3 буюу 5,8 хувийг тус тус эзэлж байна.

Жендерийн харьцаа: нийт албан хаагчдын 26 буюу 48,1 хувийг эмэгтэйчүүд, 28 буюу 51,9 хувийг эрэгтэйчүүд эзэлж байна.

Д/д	Хүйсийн харьцаа	Албан хаагчдын нийт тоо	Удирдах	Гүйцэтгэх	Туслах
1	Эрэгтэй	28	6	19	4
2	Эмэгтэй	26	2	21	2
Нийт дүн		54	8	40	6
Эзлэх хувь			15%	74%	11%

Албан хаагчдын мэргэжил, боловсролын түвшин, мэргэшсэн байдалд хийсэн судалгааны дүнгээр 3 буюу 5,8 хувь нь хуульч эрх зүйч, 2 буюу 3,8 хувь нь нягтлан бодогч, 4 буюу 7,6 хувь нь бусад (сэтгүүлч, багш, химич, архивч), 15 буюу 28,8 хувь нь судлаач (соёл, урлаг, антропологи, археологи), 13 буюу 25 хувь нь зураач, уран барималч, уран сийлбэр зэрэг сэргээн засварлалт, дүрслэх урлагийн чиглэлийн, 5 буюу 9,6 хувь нь программ, техник технологи, инженер мэргэжилтэй үндсэндээ Үндэсний төвийн үйл ажиллагааны онцлогт нийцсэн мэргэжилтэй байна.

Нийт албан хаагчдын 2 буюу 3,7 хувь нь докторын зэрэгтэй, 15 буюу 27,7 хувь нь магистр, 31 буюу 57,4 хувь нь бакалавр, 6 буюу 11,1 хувь нь бүрэн ба бүрэн бус дунд боловсролтой байна.

Үндэсний төвийн бүтцэд батлагдсан 65 орон тооны 48 буюу 73,8 хувь нь төрийн үйлчилгээний соёлын байгууллагын (ТҮСБ), 15 буюу 23 хувь нь төрийн үйлчилгээний бусад байгууллага болон төрийн байгууллагын хэвийн үйл ажиллагааг хангах (ТҮ), 2 буюу 3 хувь нь төрийн үйлчилгээний мэргэжлийн бусад байгууллагын (ТҮМ) гэсэн албан тушаалын зэрэглэлд хамаарч байна.

Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилтын хүрээнд орон сууцны нөхцөл, орон сууц эзэмшлийн төрөл, банкны зээлийн талаарх мэдээлэл, судалгааг гаргасан болно.

Албан хаагчдын орон сууцны нөхцөлийн хувьд 66,6 хувь нь орон сууцанд, 10 буюу 19,6 хувь нь хашаа байшин (монгол гэр)-д амьдарч байна. Орон сууцанд байр түрээсэлдэг 5, хашаа байшин түрээсэлдэг 2 ажилтан байна.

Орон сууцны эзэмшлийн хэлбэрийг авч үзвэл 35,2 хувь нь өөрийн эзэмшлийн, 41,1 хувь нь хамтран буюу гэр бүлийн, 5,8 хувь нь түрээслээд өмчлөх байранд, 13,7 хувь нь байр болон хашаа байшин түрээсэлж амьдарч байна.

Орон сууцны төрөл	Орон сууц	Хашаа байшин	Монгол гэр	Түрээсийн байр
Албан хаагчийн тоо	34	7	3	7
Эзлэх хувь	66,6	13,7	5,8	13,7

Банкны зээлийн хувьд албан хаагчдын 8 буюу 15,6 хувь нь ипотекийн, 18 буюу 35,2 хувь нь цалингийн,16 буюу 31,3 хувь нь бусад буюу хэрэглээний зээлтэй байна.

Албан хаагчдын төрийн алба хаасан хугацааны хувьд 26 буюу 50 хувь нь 5 жил хүртэл, 5 буюу 9,6 хувь нь 6-10 жил, 11 буюу 21,1 хувь нь 11-15 жил, 5 буюу 9,6 хувь нь 16-20 жил, 5 буюу 9,6 хувь нь 20-оос дээш жил төрийн албанд ажилласан ажилтан байна.

Судалгааны нэгтгэл дүн:

- Орон сууцны төрлөөр нь үзвэл орон сууцанд 34, хашаа байшинд 7, гэрт амьдардаг 3 албан хаагч,
- Орон сууцны эзэмшлийн хэлбэрээр нь үзвэл орон сууц нь өөрийн эзэмшлийн 18, хамтран эзэмшдэг 21, түрээслээд өмчлөх эзэмшлийн орон сууцтай 3 албан хаагч,
- Хашаа байшинд гэр түрээсэлдэг 1, байр (орон сууцанд) түрээсэлдэг 5, хашаа байшин түрээсэлдэг 1 албан хаагч,
- Ипотекийн 8, цалингийн 18, тэтгэвэрийн 1, хэрэглээний зээлтэй 15 ажилтан байна.
- Гэр бүлд нь хамт амьдардаг өндөр настай асаргаа шаардлагатай иргэн (эцэг, эх), хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн асран халамжилдаг 6 ажилтан байна.
- Судалгаагаар өмнө нь төрийн байгууллагаас орон сууцны ямар нэгэн дэмжлэг авч байсан ажилтан байхгүй байна.

1.4.Тулгамдсан асуудал:

- Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах асуудал нь ихэнх төрийн байгууллагуудын адил зөвхөн хууль тогтоомжоор олгогдсон цалин хөлс, нэмэгдэл, шагнал, урамшуулал, нөхөх төлбөр олгох, байгууллагын дотоод журмын зохицуулалт, Хамтын гэрээний хүрээнд албан хаагчдад олгох тусламж, дэмжлэгээс хэтрэхгүй байна.
- Батлагдсан орон тоогоор хүний нөөцийг бүрдүүлэхэд төрийн үйлчилгээний байгууллагын цалин хөлс бусад салбарт ажиллаж буй ижил мэргэжлийн ажилтнаас бага байгаа нь мэргэшсэн, чадварлаг албан хаагчид ажиллах боломжид сөргөөр нөлөөлж, хүний нөөцийн хомсдолд хүргэж байна.
- Байгууллагын байршил Улаанбаатар хотын баруун захад байдаг нь албан хаагчид 2-3 удаа нийтийн унаанд дамжин суух, мөн түгжрэл их зэргээс шалтгаалж ажиллах хүсэл сонирхолд нөлөөлж байна.
- Засгийн газраас төрийн албан хаагчдын цалинг тогтоодог тул нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор цалин хөлс, нэмэгдэл, урамшууллыг бие даан нэмэгдүүлэх боломжгүй.
- Нийгмийн баталгааг хангах, сургалтын арга хэмжээнд зарцуулах санхүүжилт, төсөв төсөвт батлагддаггүй.

Хоёр.Хөтөлбөрийн зорилго, зорилт

2.1.Төрийн байгууллага ажилтнуудынхаа ажлын байран дахь сэтгэл ханамжийг судалж, ажиллах тав тухтай орчныг бий болгох, эрүүл мэндийг хамгаалах, амьдрах нөхцөл бололцоог сайжруулах зорилтыг хэрэгжүүлэх хүрээнд тэдний нийгмийн баталгааг зохих түвшинд хангах, бодитой дэмжлэг үзүүлэх, санал санаачилга, ур чадварыг дэмжин урамшуулах үндэслэл, тогтолцоог бүрдүүлэх замаар төрийн албан хаагчийн нийгмийн баталгааг хангахад энэхүү хөтөлбөрийн зорилго оршино.

2.2.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх зарчим

1.2.1.Хууль тогтоомж, журмын хүрээнд ажиллах,

1.2.2.Хэрэгжилт ил тод, нээлттэй байх,

1.2.3.Бодитой, үр дүнтэй байх,

1.2.4.Нөөц бололцоог бүрэн дайчлах.

2.3.Хөтөлбөрийн зорилт:

2.3.1.Цалин хөлс, нэмэгдэл, шагнал урамшуулал, буцалтгүй тусламж, дэмжлэгийг хууль, журмын дагуу олгох,

2.3.2.Албан хаагчдын орон сууц, амьдрах нөхцөлөө сайжруулахад нь дэмжлэг үзүүлэх,

2.3.3.Ажлын байрны ажиллах орчин, нөхцөлөөр хангах,

2.3.4.Ажлын байр, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд жендерийн ялгаварлан гадуурхалт, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт гарахаас урьдчилан сэргийлэх,

2.3.5.Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, эрүүл амьдралын дадал хэвшүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх,

2.3.6.Албан хаагчдын ажлын байран дахь сэтгэл ханамжийн судалгааг хийж, холбогдох арга хэмжээг авах,

2.3.7.Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, журмын хүрээнд шаардлагатай дүрэм, журмыг шинэчлэх, боловсронгуй болгох.

Гурав.Хөтөлбөрийн хүрэх үр дүн

3.1.Төрийн албаны тухай хууль болон бусад хууль тогтоомжоор олгогдсон нийгмийн баталгаагаар хангагдана.

3.2.Албан хаагчид тогтвор суурьшилтай, үр бүтээлтэй ажиллах нөхцөл сайжирна.

3.3.Ажилтнуудын сэтгэл ханамжийн байдал нэмэгдэнэ.

Дөрөв.Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

4.1.Цалин хөлс, нэмэгдэл, шагнал урамшуулал, буцалтгүй тусламж, дэмжлэгийг хууль, журмын дагуу олгох зорилтын хүрээнд:

4.1.1.Засгийн газрын тогтоол шийдвэрийн дагуу ажилтны үндсэн цалин хөлсний хэмжээг албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг үндэслэн тухай бүр шинэчлэн тогтоож, мөрдөх,

4.1.2.Ажилтанд төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэл, докторын зэрэг, профессор цолны, мэргэшлийн зэргийн нэмэгдлийг холбогдох хууль, журмын дагуу олгох,

4.1.3.Ур чадвар, улирлын үр дүнгийн мөнгөн урамшууллыг тухайн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүнтэй уялдуулан захирлын баталсан журмын дагуу олгох,

4.1.4.Ажилдаа ирэх, буцах нийтийн тээврийн унаа, өдрийн хоолны зардлын зохих хэсгийг нөхөн олгох,

4.1.5.Албан хаагчдад олгох ээлжийн амралт, буцалтгүй тусламж, дэмжлэг, нөхөх төлбөр, тэтгэмжийг холбогдох хууль тогтоомж, журам, шийдвэр, Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу шийдвэрлэх.

4.1.6.Ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, мэргэшсэн тогтвортой үйл ажиллагааны шалгуурыг харгалзан яамны, Засгийн газрын, төрийн дээд цол, одон медалиар шагнуулахаар тодорхойлох,

4.2.Албан хаагчдын орон сууц, амьдрах нөхцөлөө сайжруулахад нь дэмжлэг үзүүлэх зорилтын хүрээнд:

4.2.1.Албан хаагчдын орон сууцны нөхцөл байдлын судалгааг гаргах,

4.2.2.Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй орон сууцны хөнгөлөлттэй зээлийн болон түрээсийн хөтөлбөрт албан хаагчдын захиалга, хүсэлтийг уламжлах,

4.2.3.Орон сууц, хашаа байшин худалдан авах, шинээр барих, амьдрах орчин нөхцөлийг нь сайжруулах талаар судалж санхүүгийн дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх,

4.2.4.Албан хаагчдыг зуслангийн газартай болоход нь зохион байгуулалтын туслалцаа, дэмжлэг үзүүлэх,

4.3. Ажлын байрны ажиллах орчин, нөхцөлөөр хангах зорилтын хүрээнд:

4.3.1.Ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг хийх, ажлын байр, өрөө тасалгааны тохижилт, засвар үйлчилгээг хийх,

4.3.2.Ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай компьютер, техник хэрэгслээр хангах, шинэчлэх, хөдөлмөр хамгааллын хувцас, хэрэгслээр хангах,

4.3.3.Ажлын байрны хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн стандартыг хангуулах ажлыг зохион байгуулах,

4.4.Ажлын байр, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд жендерийн ялгаварлан гадуурхалт, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт гарахаас урьдчилан сэргийлэх, зорилтын хүрээнд:

4.4.1.Жендерийн мэдрэмжтэй ажлын байрыг дэмжиж хүйсийн тэнцвэрт болон ажил эрхлэлтийн байдал, дундаж наслалт, ажлын байран дахь харилцаа хандлагын талаар сургалт, мэдээлэлд албан хаагчдыг хамруулах,

4.4.2.Ажлын байрны бүх төрлийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх,

4.5.Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, эрүүл амьдралын дадал хэвшүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд:

4.5.1.Эмнэлгийн байгууллагатай гэрээ байгуулан албан хаагчдыг 2 жилд 1 удаа эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах,

4.5.2.Хөдөлгөөний хомсдолоос урьдчилан сэргийлэх зорилгоор ажлын байрны дасгал хөдөлгөөнийг тогтмол цагт хийж хэвшүүлэх, теннис, бие бялдаржуулах өрөөг шаардлагатай тоног төхөөрөмжөөр хангах,

4.5.3.Хамт олны идэвхтэй амралт, аялал, урлаг, спортын арга хэмжээ, ажил мэргэжлийн уралдааныг жилд 2-ээс доошгүй удаа зохион байгуулах, шагнаж урамшуулах,

4.5.4.Амьдралын эрүүл, хэв маяг, хандлагыг хэвшүүлэх, хөгжүүлэхэд чиглэсэн сургалт, олон нийтийн арга хэмжээг зохион байгуулах, дэмжлэг үзүүлэх,

4.6.Албан хаагчдын ажлын байран дахь сэтгэл ханамжийн судалгааг хийж, холбогдох арга хэмжээг авах зорилтын хүрээнд:

4.6.1.Албан хаагчдаас ажлын байран дахь сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр авах,

4.6.2.Сэтгэл ханамжийн судалгааны үр дүнгээр холбогдох арга хэмжээг хэрэгжүүлэх,

4.7.Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, журмын хүрээнд шаардлагатай дүрэм, журмыг шинэчлэх, боловсронгуй болгох зорилтын хүрээнд:

4.7.1.Хөдөлмөрийн дотоод журамд холбогдох хууль тогтоомж, эрх зүйн актын зохицуулалтын хүрээнд чөлөө олгох, тэтгэмж, тусламж олгохтой холбоотой харилцааг шинэчлэх, нэмэлт өөрчлөлт оруулах, батлуулах.

Тав.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх хугацаа

5.1.Хөтөлбөрийг 2025-2028 оны хооронд 4 жилийн хугацаанд хэрэгжүүлнэ.

Зургаа.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх санхүүжилт

6.1.Улсын төсвийн санхүүжилт,

6.2.Гадаад, дотоодын байгууллага, олон улсын байгууллагын тусламж, дэмжлэг, төсөл хөтөлбөрийн санхүүжилт,

6.3.Хууль тогтоомжоор хориглоогүй бусад эх үүсвэр.

Долоо.Хөтөлбөрийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ

7.1.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд Дотоод хяналт, шалгалт хариуцсан нэгж, ажилтан хяналт тавих ба хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд жил тутам хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, үр дүнг жил бүрийн эцэст албан хаагчдад мэдээлнэ.

7.2.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн талаар удирдлага, албан хаагчид санал, хүсэлт гаргаж болох бөгөөд хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц, үр дүнд үндэслэн хөтөлбөрт нэмэлт өөрчлөлт оруулж болно.

7.3.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд хамаарах хууль тогтоомж, дүрэм, журам өөрчлөгдсөн тохиолдолд Захиргаа, удирдлагын газар нэмэлт өөрчлөлтийг хийнэ.

Найм.Хөтөлбөрийн удирдлага, зохион байгуулалт

8.1.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг жил бүр батлан хэрэгжилтийг зохион байгуулна.

8.2.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг Захиргаа, удирдлагын газрын дарга удирдан зохион байгуулж, хэрэгжилтэд Дотоод хяналт, шалгалт хариуцсан нэгж, ажилтан хяналт тавьж, гүйцэтгэлийг дүгнэж, засаж сайжруулах, зохих зорилтод хүргэх санал, дүгнэлтийг боловсруулж Захиргааны зөвлөлд танилцуулна.

8.3.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн тайланг жил бүрийн 11 дүгээр сарын сүүлийн 7 хоногт гаргаж танилцуулсан байна.

بسم الله الرحمن الرحيم

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٤ / ٦ / ١٩٥٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : فاطمة بنت سليمان الحسن ، الديانة : مسلمة ، المهنة : ربة منزل ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : متزوجة ، الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : عبد الرحمن محمد الحسن ، الموظف المختص : عبد الرحمن محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٥٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب محمد الحسن ، مواليد ٢٤ / ٦ / ١٩٥٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : عبد الرحمن محمد الحسن ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ١٤ / ٩ / ١٩٧٠ ، الدفتر : ٢٠ ، الصفحة : ٨٨ ، الرقم المتسلسل : ٣١٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد وفاة

المتوفى : عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الوفاة : ٣ / ٤ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، السبب : شيخوخة ، الزوجة : زينب محمد الحسن ، الأولاد : ٥ ذكور و ٣ إناث ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : عبد الرحمن محمد الحسن ، الدفتر : ٣١ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٤ / ٤ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : فاطمة سليمان الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٣ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ٨٨ ، الرقم المتسلسل : ٣١٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : يوسف عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : فاطمة سليمان الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : سلوى عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٣ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ٨٨ ، الرقم المتسلسل : ٣١٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : سلوى يوسف محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : فاطمة سليمان الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ١٤ / ٩ / ١٩٧٠ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : زينب محمد الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : زينب عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، مواليد ١٩٧٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالب جامعي ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : رنا محمد الأحمد ، مواليد ٢٠٠٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالبة ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : رنا محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الأم : رنا محمد الأحمد ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب يوسف محمد الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٥ / ٦ / ٢٠٠٥ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : رنا محمد الأحمد ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد وفاة

المتوفى : يوسف محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الوفاة : ٤ / ٤ / ٢٠٠٩ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، السبب : حادث سير ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، الأولاد : ٥ ذكور و ٣ إناث ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٣١ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٤ / ٤ / ٢٠٠٩ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : فاطمة سليمان الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ١٤ / ٩ / ١٩٧٠ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : زينب محمد الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : زينب عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، مواليد ١٩٧٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالب جامعي ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : رنا محمد الأحمد ، مواليد ٢٠٠٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالبة ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : رنا محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الأم : رنا محمد الأحمد ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب يوسف محمد الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٥ / ٦ / ٢٠٠٥ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : رنا محمد الأحمد ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد وفاة

المتوفى : عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الوفاة : ٣ / ٤ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، السبب : شيخوخة ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، الأولاد : ٥ ذكور و ٣ إناث ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٣١ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٤ / ٤ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : سلوى يوسف محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٤ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : سلوى عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٧٣ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ٨٨ ، الرقم المتسلسل : ٣١٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٤ / ٦ / ١٩٥٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : فاطمة سليمان الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : متزوجة ، الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : عبد الرحمن محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٥٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد وفاة

المتوفى : عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الوفاة : ٣ / ٤ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، السبب : شيخوخة ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، الأولاد : ٥ ذكور و ٣ إناث ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٣١ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٤ / ٤ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : فاطمة سليمان الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ١٤ / ٩ / ١٩٧٠ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : زينب محمد الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : زينب عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، مواليد ١٩٧٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالب جامعي ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : رنا محمد الأحمد ، مواليد ٢٠٠٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالبة ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : رنا محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الأم : رنا محمد الأحمد ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب يوسف محمد الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٥ / ٦ / ٢٠٠٥ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : رنا محمد الأحمد ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد وفاة

المتوفى : يوسف محمد الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الوفاة : ٤ / ٤ / ٢٠٠٩ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، السبب : حادث سير ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، الأولاد : ٥ ذكور و ٣ إناث ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٣١ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٤ / ٤ / ٢٠٠٩ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : فاطمة سليمان الحسن ، مواليد ٢٠ / ٨ / ١٩٥٠ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ١٤ / ٩ / ١٩٧٠ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ١٤ ، الصفحة : ٢٠٤ ، الرقم المتسلسل : ٢٠٤٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : زينب عبد الرحمن محمد الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : عبد الرحمن محمد الحسن ، الأم : زينب محمد الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : يوسف محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مدرس ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب عبد الرحمن الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٠ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : ذكر ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : يوسف محمد الحسن ، الأم : زينب عبد الرحمن الحسن ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : سلوى عبد الرحمن الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ١٩٩٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، مواليد ١٩٧٥ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالب جامعي ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : رنا محمد الأحمد ، مواليد ٢٠٠٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : طالبة ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٢ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد ولادة

الاسم : رنا محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الجنس : أنثى ، تاريخ الولادة : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ في حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الأب : محمد يوسف عبد الرحمن الحسن ، الأم : رنا محمد الأحمد ، الديانة : مسلمة ، الجنسية : سورية ، الحالة المدنية : عزب ، الشاهد الأول : عبد الرحمن محمد الحسن ، الشاهد الثاني : زينب محمد الحسن ، الدفتر : ٢٤ ، الصفحة : ١٢٠ ، الرقم المتسلسل : ٤٠٧ ، التاريخ : ٢٢ / ٥ / ٢٠٠٥ ، التوقيع : [illegible]

الجمهورية العربية السورية

وزارة العدل

سجل مدني

قيد زواج

الزوج : عبد الرحمن محمد الحسن ، مواليد ١٩٤٨ ، الجنسية : سورية ، المهنة : مزارع ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، الزوجة : زينب يوسف محمد الحسن ، مواليد ٢٥ / ٦ / ١٩٧٢ ، الجنسية : سورية ، المهنة : ربة منزل ، محل الإقامة : حلب ، محلة الفرقان ، منزل رقم ٤٢ ، المهر : ٢٥٠٠ ليرة سورية ، تاريخ العقد : ٢٥ / ٦ / ٢٠٠٥ ، الشاهد الأول : يوسف محمد الحسن ، الشاهد الثاني : رنا محمد الأحمد ، الدفتر : ١

ف/ف	ریشه‌ی درخت زیتون	میانگین قطر تنه (سانتی‌متر)	تعداد شاخه‌های اصلی	وضعیت ظاهری
۱	سفره‌ی	۵۷	۱	۵۹٪
۲	سفره‌ی	۶۷	۵	۹۶٪
۳	میانه‌ی	۵۴	۱	۶۷٪
۴	زیتون قدیمی	۱۸۰	۷	۴۸٪
۵	ریشه‌ی	۶۹	۵	۹۹٪

ریشه‌ی کهنه‌ی سیستم ریشه‌ی درخت زیتون در عمق ۱۰ تا ۱۵ سانتی‌متری زمین، شاخه‌های فرعی و ریزتر تا فاصله‌ی ۲ متری از تنه گسترش می‌یابند. در خاک سنگلاخی و کم‌عمق، ریشه‌ها ناچار می‌شوند مسیر خود را به سمت شکاف‌های سنگ تغییر دهند و گاهی از میان ترک‌های صخره عبور کنند. این ویژگی باعث می‌شود درخت در برابر خشکی مقاومت بیشتری نشان دهد، اما رشد قطری آن کندتر باقی بماند. میانگین قطر تنه در نمونه‌های مورد بررسی ۱۸ سانتی‌متر ثبت شد که نشان‌دهنده‌ی درختان جوان تا میان‌سال است. بیشترین قطر ثبت‌شده ۱۸۰ سانتی‌متر بود که به یک درخت کهن‌سال در دامنه‌ی جنوبی تعلق دارد. این درخت احتمالاً بیش از ۲۰۰ سال سن دارد و شاخه‌های اصلی آن به شکل مارپیچ رشد کرده‌اند.

تعداد شاخه‌های اصلی در نمونه‌ها از ۱ تا ۷ متغیر است. درختان جوان معمولاً یک تنه‌ی اصلی دارند که پس از ۱.۵ متر به چند شاخه تقسیم می‌شود. در درختان مسن‌تر، شاخه‌های فرعی دوباره به شاخه‌های کوچک‌تر تقسیم می‌شوند و تاج درخت حالت پهن و گسترده پیدا می‌کند. میانگین تعداد شاخه‌های اصلی ۵ عدد است. درختان با تعداد شاخه کمتر معمولاً در شیب تند و خاک کم‌عمق رشد کرده‌اند و به نظر می‌رسد فشار محیط بر رشد شاخه‌ها اثر گذاشته است.

وضعیت ظاهری درختان بر اساس میزان خشکی شاخه‌ها، رنگ برگ‌ها و وجود آفات ارزیابی شد. ۶۷٪ درختان وضعیت خوب داشتند و برگ‌های سبز و سالم داشتند. ۲۵٪ وضعیت متوسط داشتند و تعداد کمی شاخه خشک در تاج آن‌ها دیده می‌شد. ۸٪ وضعیت ضعیف داشتند و بخش بزرگی از تاج آن‌ها خشک شده بود. علت اصلی خشکی شاخه‌ها در این درختان کمبود آب و فرسایش خاک گزارش شد. هیچ آفت یا بیماری جدی در نمونه‌ها مشاهده نشد.

ف/ف	ریشه‌ی درخت زیتون	میانگین قطر تنه (سانتی‌متر)	تعداد شاخه‌های اصلی	وضعیت ظاهری
۶	سفره‌ی	۶۷	۵	۹۶٪
۷	میانه‌ی	۵۴	۱	۶۷٪
۸	سفره‌ی	۶۹	۱	۵۹٪
جمع نمونه‌ها		۲۱۰	۷	۳۲٪
میانگین		۱۸	۵	۶۶٪

میانگین قطر تنه در نمونه‌های مورد بررسی ۱۸ سانتی‌متر است که نشان‌دهنده‌ی درختان جوان تا میان‌سال است. بیشترین قطر ثبت‌شده ۱۸۰ سانتی‌متر است که به یک درخت کهن‌سال در دامنه‌ی جنوبی تعلق دارد. این درخت احتمالاً بیش از ۲۰۰ سال سن دارد و شاخه‌های اصلی آن به شکل مارپیچ رشد کرده‌اند. کمترین قطر ثبت‌شده ۶۷ سانتی‌متر است که به یک درخت جوان در دامنه‌ی شرقی تعلق دارد. این درخت تنها ۵ شاخه اصلی دارد و تاج آن هنوز کوچک است.

تعداد شاخه‌های اصلی در نمونه‌ها از ۱ تا ۷ متغیر است. درختان جوان معمولاً یک تنه‌ی اصلی دارند که پس از ۱.۵ متر به چند شاخه تقسیم می‌شود. در درختان مسن‌تر، شاخه‌های فرعی دوباره به شاخه‌های کوچک‌تر تقسیم می‌شوند و تاج درخت حالت پهن و گسترده پیدا می‌کند. میانگین تعداد شاخه‌های اصلی ۵ عدد است. درختان با تعداد شاخه کمتر معمولاً در شیب تند و خاک کم‌عمق رشد کرده‌اند و به نظر می‌رسد فشار محیط بر رشد شاخه‌ها اثر گذاشته است.

وضعیت ظاهری درختان بر اساس میزان خشکی شاخه‌ها، رنگ برگ‌ها و وجود آفات ارزیابی شد. ۶۷٪ درختان وضعیت خوب داشتند و برگ‌های سبز و سالم داشتند. ۲۵٪ وضعیت متوسط داشتند و تعداد کمی شاخه خشک در تاج آن‌ها دیده می‌شد. ۸٪ وضعیت ضعیف داشتند و بخش بزرگی از تاج آن‌ها خشک شده بود. علت اصلی خشکی شاخه‌ها در این درختان کمبود آب و فرسایش خاک گزارش شد. هیچ آفت یا بیماری جدی در نمونه‌ها مشاهده نشد.

نمونه‌ی درخت	قطر تنه (سانتی‌متر)	ارتفاع درخت (متر)	تعداد شاخه‌های اصلی	وضعیت ظاهری درخت
درخت ۱	۶۰	۴.۵	۳	خوب
درخت ۲	۱۲۰	۸.۲	۴	خوب
درخت ۳	۸۵	۶.۰	۳	متوسط
درخت ۴	۱۸۰	۱۰.۵	۶	خوب
درخت ۵	۶۰	۴.۲	۲	ضعیف

میانگین قطر تنه ۱۰۵ سانتی‌متر، میانگین ارتفاع ۶.۲ متر و میانگین تعداد شاخه‌های اصلی ۳.۸ عدد است. بیشترین قطر ثبت‌شده ۱۸۰ سانتی‌متر است که به درخت شماره‌ی ۴ تعلق دارد. این درخت بلندترین درخت نمونه‌ها نیز است و ۶ شاخه اصلی دارد. کمترین قطر ثبت‌شده ۶۰ سانتی‌متر است که به درخت شماره‌ی ۵ تعلق دارد. این درخت کوتاه‌ترین درخت نمونه‌ها نیز است و ۲ شاخه اصلی دارد.

درخت شماره‌ی ۴ از نظر قطر تنه، ارتفاع و تعداد شاخه‌ها در بالاترین سطح قرار دارد و وضعیت ظاهری آن خوب گزارش شده است. درخت شماره‌ی ۵ در پایین‌ترین سطح قرار دارد و وضعیت ظاهری آن ضعیف است. تفاوت قطر تنه بین بزرگ‌ترین و کوچک‌ترین درخت ۱۲۰ سانتی‌متر است که نشان‌دهنده‌ی تفاوت زیاد در سن درختان است. درختان با قطر بیش از ۱۰۰ سانتی‌متر احتمالاً بیش از ۱۰۰ سال سن دارند و درختان با قطر کمتر از ۶۰ سانتی‌متر جوان‌تر هستند.

۹ ۰۰۸ ۰۰۶ ۰۰زمین مصنوعی ، دنیا ، موسیقی کو سننے میں مصروف رہنے والے ۔

۵ ۰۰۸ ۰۰ ۷ ۰۰ ۹ ۰۰ ۶ ۰۰ ۹ ۰۰ ۱۰ ۰۰ ۱۰ ۰۰ ۱۰

٥ ٠٠ ٤٠ ٠٠ ٢٥ ٠٠ قسرحه مه لمحكمه و لمعتبره مه مصح . ڑنمنه دده مكهوزمه دده كحتمز قسعه ، ورنده ڑشه لمحه ، ورنده ڑشه لمحه ، لمرمعتدهه ، قسمتنه قشه مه لمحكمه لمسيسكهوه مه لحكرده لمحتمتكيكه مه لحسمه ڑحه مه لمحكمه ، مكهوعه ڑحه ٠٠ ٣٠ ٠٠ ٥

مه لحه دده ٤٠ ٠٠ ٣٠ ٠٠ ٥ مه مسه ه لمحتمتكيكه لمرمحه مه لحسمه ڑحه مه لمحكمه ، مكهوعه ڑحه ، قسمتنه قشه مه لمحكمه ، مكهوعه ڑحه ٠٠ ٣٠ ٠٠ ٥

قسمتنه ، قشه مه لمحكمه ، مكهوعه ڑحه ٠٠ ٣٠ ٠٠ ٥

٥ ٠٠ ٤٠ ٠٠ ٢٥ ٠٠ ٥ ٠٠ ٤٠ ٠٠ ٥ ٠٠ ٤٠ ٠٠ ٥ ٠٠ ٤٠

نمونه در صفحه زیر داده شده است .

۱۰۰۵ ۰۰۲۰ ۰ هنگامی که مهندس ، دستور کار ، تعریف می‌کند ، مهارت در زیستگاه ، دستور کار ، تعریف می‌کند ، مهارت سرمایه‌گذاری که مهندس ، نمونه .

۱۰۳۰ ۰۰۳۰ ۰ می‌دهد ، مهندس ، نمونه ، مهارت ، دستور کار ، مهارت مدیریت و نمونه قیمت ، مهارت زیستگاه می‌دهد ، دستور کار می‌کند و نمونه ، مهارت ، مهارت ، مهارت می‌کند

سنديستريكا ،،

٦ ٠٠٣ ٠٠ريفيكيشن دد ريفيكيشن دد سنديكا د دد هندن دد ٩٩ فرص بس دد ٣ فرص مه ٢ دد هندن مه ژستيكا

فيسيكا ، ديسكريت در ريستريكا بس ريفيكيا بس فسنيتا ، دعرصه ، صعرصه ، دعيسيه ، صعرصه ، فسنيتا ، ٤٥٦٥ مه ٢٥٦٥-٧٥٥٦ ٠٠ ريفيكيشن مه ريفيكيشن دد ريفيكيشن دد ريفيكيشن دد

Соёлын өвийн үндэсний төвийн захирлын
2025 оны 04 дүгээр сарын 21-ны өдрийн
А/19 дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт

УЛААНБААТАР ХОТ
9104208 ХНТ1839
1118155933

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТЫН ХӨТӨЛБӨР

Нэг.Хөтөлбөрийн үндэслэл

1.1.Хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэслэл

Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль, Төсвийн тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 5.4 дэх зорилт болон төрийн албан хаагчтай холбоотой хууль тогтоомж, дүрэм, журам нь энэхүү хөтөлбөрийг баталж, хэрэгжүүлэх эрх зүйн үндэслэл болно.

1.2.Хөтөлбөрийн хэрэгцээ, шаардлага

Байгууллага нь үйл ажиллагааныхаа зорилго, зорилт, чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд тоо, чанарын шаардлага хангахуйц хүний нөөцийг бүрдүүлэх, сэтгэлгээний болон мэргэжлийн ур чадварын хувьд өөрчлөгдөн шинэчлэгдэх, соёлын өвийн олон талт, өргөн цар хүрээтэй мэдлэг чадвар бүхий хүний нөөцтэй байх, хүний нөөцийг мэргэшүүлэх, дадлагажуулах замаар давтан сургаж чадавхыг нь хөгжүүлэх, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, залгамж халааг бэлтгэх, манлайллыг хөгжүүлэх зорилгоор хүний нөөцийн сургалтын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх хэрэгцээ, шаардлагатай байна.

1.3.Соёлын өвийн үндэсний төвийн хүний нөөцийн мэргэжил, боловсролын өнөөгийн байдал:

Албан хаагчдын мэргэжил, боловсролын түвшин, мэргэшсэн байдалд хийсэн судалгааны дүнгээр 3 буюу 5,8 хувь нь хуульч эрх зүйч, 2 буюу 3,8 хувь нь нягтлан бодогч, 4 буюу 7,6 хувь нь бусад /сэтгүүлч, багш, химич, архивч/, 15 буюу 28,8 хувь нь судлаач /соёл, урлаг, антропологи, археологи/, 13 буюу 25 хувь нь зураач, уран барималч, уран сийлбэр зэрэг сэргээн засварлалт, дүрслэх урлагийн чиглэлийн, 5 буюу 9,6 хувь нь программ, техник технологи, инженер мэргэжилтэй үндсэндээ Үндэсний төвийн үйл ажиллагааны онцлогт нийцсэн мэргэжилтэй байна.

Мөн ажилтнуудын боловсролын болон эрдмийн зэргийн байдлаар авч үзвэл доктор Ph.D 2, магистр 15, бакалаврын боловсролтой 31 ажилтан (57,4%), бусад 6 (11,1 %) ажилтан тус тус байна.

Сүүлийн 2 жилийн байдлаар магистрантурт 11, докторантурт 4 ажилтан суралцаж, тэдний ажлын цагийг зохицуулан суралцах боломжоор ханган ажиллаж байна.

Техник технологийн хурдацтай өсөлт, нийгэм, эдийн засаг, соёлын хөгжил хөгжиж өөрчлөгдөхийн хэрээр ажилтнуудад тавигдах шаардлага өндөрсөж, шинэ шинэ мэдлэг, ур чадварын хэрэгцээ гарч байна. Албан хаагчид өөрийн эзэмшсэн мэргэжил, ур чадвараа дээшлүүлж хөгжүүлэх нь ажилтны үүрэг боловч нөгөө талаар нийгмийн хэрэгцээ шаардлагаа даган суралцах идэвх, хүсэл эрмэлзэл дээшилж магистрантур, докторантурт суралцах нь нэмэгдэж байна.

1.4.Тулгамдсан асуудал

- Ажилтны мэдлэг, мэргэшил, ур чадварыг дээшлүүлэх, давтан сурахад дэмжлэг үзүүлэх, сургалтын төлөвлөгөөг батлах, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт суулгах нь байгууллагын нэг үндсэн үүрэг боловч байгууллагын зүгээс үзүүлэх санхүүгийн дэмжлэг байдаггүй нь сургалтын зардал төсөвт батлагддаггүйтэй холбоотой.
- Ажилтан өөрийн зардлаар мэргэжил, ур чадвараа дээшлүүлэх гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдах нь нэмэгдэж байна.

Хоёр.Хөтөлбөрийн зорилго, зорилт

2.1.Албан хаагчид албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргээ мэргэжлийн түвшинд үр дүнтэй гүйцэтгэх, мэдлэг ур чадварыг нь дээшлүүлэхэд энэхүү хөтөлбөрийн зорилго оршино.

2.2.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх зарчим

2.2.1.Нийт албан хаагчдыг хамарсан хүртээмжтэй байх;

2.2.2.Байнгын тасралтгүй байх;

2.2.3.Хариуцлагатай байх;

2.3. Хөтөлбөрийн зорилт:

2.3.1.Төрийн албан хаагчийн сургалтын хэрэгцээг тодорхойлно.

2.3.2.Шинээр ажилд орж буй ажилтнуудад албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд холбогдох хууль, журам, хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын дүрэм, журмыг таниулах, зөвлөх, чиглүүлэх ажлыг хэрэгжүүлнэ.

2.3.3.Гадаад, дотоодын байгууллагатай хамтран ажиллах, туршлага солилцох, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар хүний нөөцөө сургаж, мэргэшүүлнэ.

2.3.4.Мэргэжлийн дагуу магистр, докторын зэрэг ахих сургалтад суралцахад дэмжлэг үзүүлнэ.

2.3.5.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх сургалт, арга хэмжээ зохион байгуулна.

Гурав.Хөтөлбөрийн хүрэх үр дүн

3.1.Төрийн албан хаагчийн мэдлэг, ур чадвар дээшилж, мэргэшиж, хөгжсөнөөр байгууллагын үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүн дээшилж мэргэшсэн, чадварлаг, баг хамт олон бүрдэнэ.

Дөрөв. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

4.1.Төрийн албан хаагчийн сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох зорилтын хүрээнд:

4.1.1.Албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг жил тутам судалгаагаар тодорхойлно.

4.1.2.Тухайн жилийн сургалтын төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжүүлнэ.

4.2.Шинээр ажилд орж буй ажилтнуудад албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд холбогдох хууль тогтоомж, хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын дүрэм, журмыг таниулах, зөвлөх, чиглүүлэх ажлыг хийх зорилтын хүрээнд:

4.2.2.Шинээр ажилд орж буй ажилтанд зориулсан зөвлөх, чиглүүлэх ажлыг газар, нэгжийн дарга, бусад ажилтантай хамтран хэрэгжүүлэх.

4.3.Гадаад, дотоодын байгууллагатай хамтран ажиллах, туршлага солилцох, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар хүний нөөцөө сургаж, мэргэшүүлэх зорилтын хүрээнд:

4.3.1.Үндэсний төвийн гадаадын мэргэжлийн байгууллагатай байгуулсан хамтын ажиллагааны санамж бичиг, гэрээгээр тухайн улс орны байгууллагын урилга, шийдвэрээр 6 сар хүртэлх хугацаагаар мэргэжлийн дагуу сургалтад хамруулах,

4.3.2.Засгийн газар хоорондын болон олон улсын байгууллагаас хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрийн хүрээнд албан хаагчдыг сургалтад хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх,

4.3.3.Мэргэжлийн байгууллагатай хамтран монгол бичиг, гадаад хэл, хууль, эрх зүйн мэдлэгийг олгох сургалтыг зохион байгуулах.

4.4.Мэргэжлийн дагуу магистр, докторын зэрэг ахих сургалтад суралцахад дэмжлэг үзүүлэх зорилтын хүрээнд:

4.4.1.Мэргэжлийн дагуу магистр, докторын зэрэг ахих сургалтад суралцахад ажлын цагийг зохицуулан цалинтай чөлөөг олгох,

4.5.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага, байгууллагын соёл, манлайллыг хөгжүүлэх зорилтын хүрээнд:

4.5.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага сэдвээр сургалт зохион байгуулах,

4.5.2.Байгууллагын соёл, хувь хүний манлайллыг хөгжүүлэх сургалт, арга хэмжээ зохион байгуулах.

Тав.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх хугацаа

5.1.Хөтөлбөрийг 2025-2028 оны хооронд 4 жилийн хугацаанд хэрэгжүүлнэ.

Зургаа.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх санхүүжилт

6.1.Улсын төсвийн санхүүжилтээр,

6.2.Гадаад улс, олон улсын байгууллага буюу зохион байгуулагч талын зардлаар,

6.3.Гадаад улс, олон улсын байгууллагаас хэрэгжүүлж буй төсөл, хөтөлбөрийн зардлаар,

6.4.Бусад эх үүсвэр.

Долоо.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ

7.1.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнг судалгаагаар тодорхойлж, гүйцэтгэлийн чанартай уялдуулж үнэлэх бөгөөд Дотоод хяналт, шалгалт хариуцсан нэгж, ажилтан хяналт тавих ба хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд жил тутам хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, үр дүнг жил бүрийн эцэст албан хаагчдад мэдээлнэ.

7.2.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн талаар удирдлага, албан хаагчид санал, хүсэлт гаргаж болох бөгөөд хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц, үр дүнд үндэслэн хөтөлбөрт нэмэлт өөрчлөлт оруулж болно.

7.3.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд хамаарах хууль тогтоомж, дүрэм, журам өөрчлөгдсөн тохиолдолд Захиргаа, удирдлагын газар нэмэлт өөрчлөлтийг хийнэ.

Найм. Хөтөлбөрийн удирдлага, зохион байгуулалт

8.1.Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг жил бүр батлан хэрэгжилтийг зохион байгуулна.

8.2.Хөтөлбөрийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг Захиргаа, удирдлагын газрын дарга удирдан зохион байгуулж, хэрэгжилтэд Дотоод хяналт, шалгалт хариуцсан нэгж, ажилтан хяналт тавьж, гүйцэтгэлийг дүгнэж, засаж сайжруулах, зохих зорилтод хүргэх санал, дүгнэлтийг боловсруулж Захиргааны зөвлөлд танилцуулна.

8.3.Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн тайланг жил бүрийн 11 дүгээр сарын сүүлийн 7 хоногт гаргаж танилцуулсан байна.

---o0o---

Хөдөлгөөний эрүүл мэндийн асуудлыг судлах нь

Хөдөлгөөний дутагдлын шалтгаанаас хамаарч хүний эрүүл мэндэд учирч буй эрсдэлийг бууруулах, хөдөлгөөний дутагдлыг арилгах, хөдөлгөөний дутагдлаас үүдэлтэй өвчлөлтөй тэмцэх, хөдөлгөөний дутагдлаас сэргийлэх, эрүүл мэндийг дэмжих, хүн амын эрүүл мэндийг хамгаалах

۱ ۰۰۳۰ ۰۰۳۰ ۰زشوشخ ، ههههههه ، ههههههه ، ههههههه

۲۰۰۴ ۰۰۷ ۰۰۱۵ ۰۰وسیلتهای مسافرت کوتاه ، تهیه‌کننده مهندسی و مجری سابق ، همکار در تلویزیون ، تهیه‌کننده مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه تلویزیونی ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰ ۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۵ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰ ۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۵ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۵ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

تلفن همراه مسافرت در دهکده‌جهانی

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

تلفن همراه ۰۰ مجله

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

۲۰۰۴ ۰۰۶ ۰۰۱۳ ۰۰مجله تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، مسافرت تلفن همراه ، مسافرت کوتاه ، وسیلتهای مسافرت تلفن همراه ، تلفن همراه در تلویزیون ۰۰

سهم ربحه‌ی ده‌ستپێکی ئاوه‌دانکردنی ڕێگای هەولێر-کۆیە

١٤ ٠٩ ٠٠ هەولێر لە ٢٠٢٥-٠٧-٢٤ بە ڕێوەبەری ئەندازیاری گشتی ڕاگەیاند کە دەستپێکی ئاوه‌دانکردنی ڕێگای هەولێر-کۆیە ٤٢ کیلۆمەتر درێژە و بە تێچووی نزیکەی ٤٨ ملیۆن دۆلار جێبەجێ دەکرێت.

بەڕێوەبەر ئەمانج عەبدولڕەحمان دەڵێت ئەم پڕۆژەیە کاتژمێر ٦ی بەیانی دەست پێ دەکات و ئامانجی سەرەکی کەمکردنەوەی کاتی گەشتکردنە لە نێوان هەولێر و کۆیە لە ٧٥ خولەک بۆ ٤٥ خولەک. ئەو وتی ئەم ڕێگایە ڕۆژانە نزیکەی ٦٠٠٠ ئۆتۆمبێل هەڵدەگرێت و زۆربەی کرێکارانی پیشەسازی و کشتوکاڵ پشت بە ئەو ڕێگایە دەبەستن بۆ گەیشتن بە بازاڕەکانی هەولێر.

کۆمپانیای ئاوه‌دانکردنەوەی ڕێگا ئەندازیاری بەرپرسی پڕۆژەکە ڕایگەیاند کە ٦٢ کیلۆمەتری ڕێگاکە ئاسفاڵت دەکرێتەوە و ٤ پردی نوێ لەسەر ڕووباری ئاڵتون کۆپری دروست دەکرێن. کۆمپانیاکە ٤٢٠ کرێکار و ٦٥ ئامێری قورسی تەرخان کردووە بۆ ئەم پڕۆژەیە. بەڕێوەبەری کۆمپانیاکە وتی ئەگەر کێشە نەبێت پێویستە ساڵێکی تەواو بۆ تەواوکردنی پڕۆژەکە بەکار بێنرێت.

بەڵام چەند کڕیارێک گلەیی لە کەمی شوێنی پشوودان لە ڕێگاکە کرد. ئەو کڕیارانە ئاماژەیان بە ئۆتێلی ڕووبار کرد کە تەنها ٤٠ ژوور هەیە و زۆر جار پڕ دەبێت لە کاتی وەرزی هاوین. بەڕێوەبەری پڕۆژەکە وتی داوا لە وەزارەتی گواستنەوە کراوە کە لە ماوەی ٦ مانگی داهاتوودا ٢ شوێنی پشوودان لە نێوان هەولێر و کۆیە دابمەزرێنێت.

هەروەها ئەو وتی ئەگەر هەموو شتێک بە باشی بڕۆات، ئەم ڕێگایە دەبێتە بەشێک لە تۆڕی گواستنەوەی نێوان باشووری کوردستان و باکووری عێراق. ئەمە دەبێتە هۆی زیادکردنی هاتووچۆی بازرگانی و گەشەپێدانی گوندەکانی نێوان هەر دوو شارۆچکە. ئەندازیار سەروەر کەریم ئاماژەی بە ئەوە کرد کە پڕۆژەکە ژێرخانێکی باشتر دروست دەکات بۆ داهاتووی ئەو ناوچانە.

هەواڵی کۆتایی

٤ ٠٣ ٠٠ هەولێر دا ڕاگەیەندراوە کە ٦٩ خێزان کە لە ماڵەکانیان دەرچوون بە هۆی گەشەپێدانی ڕێگای سەرەکی هەولێر-کۆیە، کۆمپانیای ئاوەدانکردنەوەی ڕێگا و بانان ئەو بڕیارەی ڕاگەیاند کە پارەی قەرەبووکردنەوەیان وەربگرن بە نرخی بازاڕی ساڵی ٢٠٢٤.

٤ ٠٥ ٠٠ ژمارەی ئەو خێزانانەی کە ماڵیان لە ڕێگای ٤٢ کیلۆمەتری نێوان هەولێر و کۆیە دەکەوێت گەیشتە ٦٩ خێزان. ئەمە بریتییە لە ٤١ خێزانی کڕیار و ٢٨ خێزانی کرێچی. کۆمپانیای ئاوەدانکردنەوەی ڕێگا و بانان ئامادەیە هەموو بڕە پارەیەک بدات کە لە ڕاپۆرتی سەربەخۆی نرخی خانووبەرە لە هەولێر دا دیاری کراوە.

٤ ٠٧ ٠٠ ئەو کڕیارانەی کە ماڵیان لە ناوچەی گوندی بەرزەفێن و گوندی کانی سپی دایە، داوا دەکەن کە پارەکەیان بە نرخی ساڵی ٢٠٢٤ بدرێتێ نەک بە نرخی ئێستا کە کەمتر لە ٤٠٪ی نرخی ڕاستەقینەیە. ئەو کڕیارانە ئاماژە بە یاسای ژمارە ٤٥ی ساڵی ٢٠١٩ی پەرلەمانی کوردستان دەکەن کە دەڵێت دەبێ قەرەبووکردنەوە بە نرخی بازاڕی ئەمڕۆ بێت.

٤ ٠٩ ٠٠ کۆمپانیای ئاوەدانکردنەوەی ڕێگا و بانان ڕایگەیاند کە ئامادەیە ٤٠٪ی پارەکە بدات بە کڕیارەکان لە مانگی داهاتوودا، کە ئەوانیش ڕازی بن لە سەر ئەوەی کە ماڵەکانیان ڕادەگەیەنن کە ئیتر داوای زیاتر ناکەن. بەڵام کڕیارەکان وتیان ئەمە کەمتر لە ڕاستییەکە و پێویستە لیژنەیەکی سەربەخۆ دابمەزرێنرێت بۆ هەڵسەنگاندنی نرخەکان.

پەیوەندی گشتی

بەڕێوەبەری گشتی پەیوەندیەکانی کۆمپانیای ئاوەدانکردنەوەی ڕێگا و بانان، بەڕێز سەروەر عەبدوڵڵا ئەمڕۆ ڕایگەیاند کە پڕۆژەکە لە ڕێکەوتی ١٢ی ئەیلوولی ٢٠٢٤ دەستپێ دەکات و ساڵێکی تەواو دەخایەنێت. ئەو وتی ئەم ڕێگایە ڕۆژانە نزیکەی ٦٠٠٠ ئۆتۆمبێل هەڵدەگرێت و کاتی گەشتکردن لە نێوان هەولێر و کۆیە لە ٧٥ خولەکەوە بۆ ٤٥ خولەک کەمدەکاتەوە.

---٥٥٥---